муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 88 комбинированного вида»

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной профсоюзной организации
_____ И.В. Елфимова

Протокол № 46 от 29.08.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 88 комбинированного вида»
_____ М.В. Нерода
Приказ № 116 от 12.09.2022 г.

ДЕТСКИЙ САД № 88

Подписан: ДЕТСКИЙ САД № 88
DN: ИНН ЮЛ=6665008473, СНИЛС=01527443629, ОГРН=1026600934865, ИНН=661211269060, E=detckii-cad88.@yandex.ru, C=RU, S=66 Свердловская область, L=КАМЕНСК-УРАЛЬСКИЙ, STREET="УЛ. ДЗЕРЖИНСКОГО, Д. 35", O=ДЕТСКИЙ САД № 88, CN=ДЕТСКИЙ САД № 88, T=ЗАВЕДУЮЩИЙ, G=МАЙЯ ВИКТОРОВНА, SN=НЕРОДА
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Местоположение: место подписания
Дата: 2023.04.19 14:47:48+05'00'
Foxit PDF Reader Версия: 11.1.0

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении стажировки на рабочем месте

в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад № 88 комбинированного вида»

г. Каменск-Уральский, 2022 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о проведении стажировки на рабочем месте в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида» (далее – Положение) разработано в соответствии ст.ст. 214, 215, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (вместе с «Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»), Письмо Минтруда России от 30.05.2022 № 15-2/В-1677 с разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, "ГОСТ 12.0.004-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Организация обучения безопасности труда. Общие положения".

1.2. Настоящее Положение устанавливает обязательные требования к проведению стажировки работников, заключивших трудовой договор с заведующим Детским садом № 88.

1.3. Перечень профессий и должностей работников, которым необходимо пройти стажировку на рабочем месте, устанавливает заведующий Детским садом № 88 с учетом мнения профсоюзной организации.

1.4. Обязательному включению в указанный перечень подлежат наименования профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности.

1.5. Стажировка по охране труда на рабочем месте (далее – стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности.

1.6. Заведующий Детским садом № 88 (заместитель заведующего, где работает вновь устраивающийся работник) по согласованию со специалистом по охране труда и профсоюзным комитетом может освободить от прохождения стажировки на рабочем месте:

1.6.1. работника, имеющего стаж по профессии или специальности не менее трех лет, если профессия или специальность по которой работник трудоустраивается не включена в перечень профессий и должностей работников, выполняющих работы повышенной опасности;

1.6.2. работника, переводимого из одного структурного подразделения в другое, если характер его работы, тип оборудования на котором он работал ранее, не меняются.

1.7. В случае освобождения работника от прохождения стажировки на рабочем месте издается приказ об освобождении от прохождения стажировки на рабочем месте и допуске к самостоятельной работе. В «Журнал регистрации проведения инструктажа по охране труда и стажировки на рабочем месте» в раздел «Стажировка на рабочем месте» вносится запись: «Освобожден. Приказ № ___, от «___» _____ 20___ г.».

2. Термины и их определения, используемые в данном Положении

Стажировка на рабочем месте – одна из форм обучения по охране труда, направленная на практическое освоение безопасных методов и приемов выполнения работ, приобретение навыков и умений (компетенций) для самостоятельного безопасного выполнения трудовых функций (обязанностей) по занимаемой должности (профессии, трудовой функции), а также для практического освоения передового опыта и эффективной организации работ по охране труда.

Стажирующийся – лицо, проходящее стажировку на рабочем месте.

Ответственный за проведение стажировки (руководитель стажировки на рабочем месте) — рабочий, специалист, проводящий стажировку по охране труда.

Работы с повышенной опасностью – работы, выполняющиеся в зонах постоянного или возможного действия опасных производственных факторов, возникновение которых не связано с характером выполняемых работ, что требует до начала производства этих работ разработать и выполнить дополнительные мероприятия по безопасности для каждой конкретной производственной операции.

Программа стажировки на рабочем месте - локальный нормативный акт работодателя, регламентирующий содержание стажировки на рабочем месте, включающий отработку практических навыков выполнения работ с использованием знаний и умений, полученных в рамках обучения требованиям по охране труда.

3. Организация и проведение стажировки на рабочем месте

3.1. Необходимость проведения стажировки и продолжительность стажировки на рабочем месте определяет заведующий Детским садом № 88 или заместитель заведующего, где работает вновь устраивающийся работник, но она должна составлять не менее 2 смен. Продолжительность стажировки устанавливается индивидуально для каждого стажирующегося в зависимости от требований нормативных и локальных документов, а также образования, квалификации и опыта работы стажирующегося.

3.2. Стажировка на рабочем месте с работниками проводится в следующих случаях:

1) при поступлении на работу;

2) при переводе на другое место работы внутри Детского сада № 88 с изменением должности и выполняемой трудовой функции;

3) для подготовки к возможному замещению на время отсутствия (болезнь, отпуск, командировка) постоянного работника;

4) в отдельных случаях после длительного перерыва в работе (декретный отпуск).

3.3. К стажировке на рабочем месте приказом заведующего Детским садом № 88 допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам:

1) «Программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 88 комбинированного вида».

2) Работники, занятые во вредных (опасных) условиях труда (подклассы 3.1.-3.4 класс) по результатам СОУТ, прошедшие обучение по охране труда по «Программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 88 комбинированного вида»» (в соответствии с п. 53 Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда»).

3.4. Стажировка на рабочем месте осуществляется по программам стажировки на рабочем месте, разработанным для каждой профессии, должности, имеющимся в Детском саде № 88 и указанных в перечне профессий и должностей работников, которые проходят стажировку на рабочем месте.

3.5. Программы проведения стажировок по охране труда разрабатываются на основе ЕТКС, профстандартов, должностных (рабочих) и инструкций, инструкций по охране труда и нормативных - правовых актов, содержащих обязательные требования в области охраны труда.

3.6. Программы стажировки на рабочем месте утверждаются приказом заведующего Детским садом № 88 с учетом мнения профсоюзной организации.

3.7. Стажировка на рабочем месте проводится под руководством работников Детского сада № 88, назначенных ответственными за организацию и проведение стажировки на рабочем месте приказом заведующего Детским садом № 88 и прошедших обучение по охране труда в установленном порядке.

3.8. Руководителя(ей) стажировки определяет заведующий Детским садом № 88 или непосредственный руководитель вновь принимаемого работника (стажирующегося).

3.9. Для проведения стажировки по охране труда издается приказ заведующего детским садом с указанием ответственных за организацию и проведение стажировки на рабочем месте, стажера и сроков проведения стажировки. Ответственные за организацию и проведение стажировки и стажер должны быть ознакомлены с приказом о проведении стажировки под подпись.

3.10. По решению заведующего Детским садом № 88 для отдельных видов работ, могут быть предусмотрены периодические тренировки и (или) учения.

3.11. Руководителями стажировки на рабочем месте могут быть назначены следующие лица:

- ✓ заместители заведующего Детским садом № 88;
- ✓ лицо, прошедшее соответствующее обучение по охране труда в Детском саде № 88 или в учебном центре и имеющее большой практический опыт, а также необходимые качества для организации и проведения стажировки;
- ✓ опытный работник с более высокой квалификацией по данной профессии (имеющие, как правило, стаж практической работы по данной профессии не менее трех лет), чем у стажера.

3.12. Основанием для определения руководителей стажировки является:

а) наличие общего стажа работы по профессии, специальности, на марке (модели) технологического оборудования, на котором проводится стажировка, не менее трех лет;

б) наличие квалификации не ниже квалификации стажирующегося;

в) прошедшие обучение по охране труда в Детском саде № 88 или в учебном центре;

г) отсутствие за последний год работы нарушений трудовой дисциплины;

д) качественное выполнение профессиональных обязанностей.

3.13. В случае отсутствия руководителя стажировки по уважительной причине (болезнь, по семейным обстоятельствам и другие причины) для проведения оставшихся дней (смен) стажировки приказом заведующего Детским садом № 88 назначается другой руководитель стажировки.

3.14. Количество работников детского сада, закрепленных за работником, ответственным за проведение стажировки на рабочем месте не должно превышать двух человек. Запрещается за одним руководителем стажировки закреплять стажеров разных профессий, специальностей.

3.15. У одного стажера может быть несколько руководителей стажировки.

3.16. При наличии графика работы по сменам стажировка по охране труда должна проходить в равных частях (соотношениях):

3.16.1. в различные смены (первую и вторую смены);

3.16.2. на всех постоянных и временных рабочих местах работника;

3.16.3. на всех видах технологического оборудования, механизмов и инструмента, которые стажеру придется эксплуатировать.

3.17. Продолжительность рабочего дня (смены) стажера определяется графиком и продолжительностью рабочего дня (смены) по его профессии, специальности.

3.18. На период стажировки запрещается отвлекать руководителя(ей) стажировки на выполнение других работ, в том числе по основной профессии, специальности (командировки, направление на учебу, на участие в выставках, конференциях и т. д.).

3.19. Заместитель заведующего, где работает вновь устраивающийся работник, и ответственный за организацию стажировки для проведения стажировки выдают ответственному за проведение стажировки (руководителю стажировки) на руки:

- ✓ настоящее Положение;
- ✓ программу стажировки на рабочем месте для работника соответствующей профессии, специальности;
- ✓ Правила внутреннего трудового распорядка;
- ✓ должностную инструкцию по профессии или должности стажирующегося;
- ✓ пакет инструкций по охране труда;
- ✓ внутренние нормативы и регламенты;
- ✓ локальные нормативные акты по охране труда и безопасности производства;
- ✓ инструкции по эксплуатации технологического оборудования, механизмов, инструмента, эксплуатация которых входит в функциональные обязанности стажирующегося.

4. Проверка знаний и порядок действий по окончании стажировки на рабочем месте

4.1. По окончании стажировки ответственный(е) за проведение стажировки, проверяет(ют) в форме устного опроса и анализа прохождения стажировки стажирующимся, приобрел ли стажирующийся работник необходимые практические навыки. Если руководитель(и) стажировки уверен(ы) в том, что стажируемый усвоил практические навыки безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности, стажировка считается пройденной.

4.2. При удовлетворительных итогах стажировки заведующий Детским садом № 88 издает приказ о допуске стажирующегося к самостоятельной работе.

4.3. При неудовлетворительных итогах стажировки заведующий Детским садом № 88 может увеличить продолжительность стажировки.

4.4. Работник может быть отстранен от работы, если он не прошел в установленном порядке стажировку по охране труда (ст. 76 ТК РФ).

4.5. При неудовлетворительных результатах стажировки:

1) заведующий Детским садом № 88 имеет право (но не обязан) предложить работнику повторно пройти стажировку в сроки, установленные им (уполномоченным им лицом);

2) работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст. 80 ТК РФ);

3) с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

4) с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст. 71 ТК РФ);

4.6. В случае повторного не прохождения стажировки:

1) работник имеет право расторгнуть трудовой договор по личной инициативе (если он напишет заявление раньше, чем будет издан приказ о расторжении с ним трудового договора по инициативе нанимателя) (ст. 80 ТК РФ);

2) с работником может быть расторгнут трудовой договор по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ);

3) с работником может быть расторгнут трудовой договор по инициативе нанимателя, в связи с неудовлетворительными результатами испытания стажера (ст. 71 ТК РФ);

4.7. Проведение стажировки регистрируется в «Журнал регистрации проведения инструктажа по охране труда и стажировки на рабочем месте» в разделе «Стажировка на рабочем месте», где указывается следующая информация

а) количество смен стажировки на рабочем месте;

б) период проведения стажировки на рабочем месте;

в) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, прошедшего стажировку на рабочем месте;

г) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность), подпись лица, проводившего стажировку на рабочем месте;

д) дата допуска работника к самостоятельной работе.

4.8. Документы, свидетельствующие о прохождении работником стажировки по охране труда (журнал регистрации проведения инструктажа по охране труда и стажировки на рабочем месте, приказ заведующего об организации стажировки или освобождении от нее, являются документами строгой отчетности и должны храниться в организации 45 лет).

5. Оплата за проведение и прохождение стажировки по охране труда

5.1. Руководителям стажировки за проведение стажировки проводится доплата за каждый день стажировки.

5.2. Время прохождения стажером стажировки считается его рабочим и оплачивается согласно его окладу (тарифной ставки) если работник принят на оклад (тарифную ставку) или в размере (количество) рублей за каждый день стажировки, если у работника сдельная система оплаты труда.

6. Заключительные положения

6.1. Ответственность за организацию проведения стажировок на рабочих местах возлагается на заведующего Детским садом № 88.

6.2. Ответственность за организацию и проведение стажировок на рабочих местах возлагается на ответственных за организацию и проведение стажировки, заместителей заведующего Детским садом № 88, специалиста по охране труда.

6.3. Изменения и дополнения к настоящему Положению согласовываются с заведующим Детским садом № 88, заместителями заведующего, специалистом по ОТ и вносятся в Положение на основании приказа заведующего Детским садом № 88.