

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 88 комбинированного вида»

ПРИНЯТО:

Общим собранием трудового коллектива
Протокол № 3
от « 14 » декабря 2018 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной
организации
И.В. Елфимова

Протокол № 20
от « 11 » декабря 2018 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий муниципальным бюджетным
дошкольным образовательным
учреждением «Детский сад № 88
комбинированного вида»

М.В. Нерода
Приказ № 138 от 17 декабря 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о системе управления охраной труда в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида»

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления охраной труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 88 комбинированного вида» (далее – Положение) определяет политику в области охраны труда, порядок создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда, служит правовой и организационно-методической основой локальных нормативных актов по охране труда в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 88 комбинированного вида» (далее – образовательное учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано на основании пункта 7 «Типовое положение о системе управления охраной труда», утвержденного приказом Министерство труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016 г. № 438н, а также в соответствии со следующими законодательными и нормативно-правовыми актами:

1) Федеральный закон от 30.12.2001г. № 197-ФЗ «Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – ТК РФ);

2) Федеральный закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

3) Типовое положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19.08.2016г. № 438н (далее – Типовое положение о системе управления охраной труда);

4) ГОСТ 12.0.230-2007 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Общие требования, введенный в действие приказом Министерства промышленности и энергетики РФ от 10.07.2007 г. № 169-ст «О введение в действие межгосударственного стандарта» (далее – ГОСТ 12.0.230-2007);

б) Устав образовательного учреждения;

7) Локальные нормативные акты, действующие в образовательном учреждении.

8) Рекомендации Минобрнауки России по созданию и функционированию системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса в образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

1.3. Система управления охраной труда (далее СУОТ) образовательного учреждения - это комплекс взаимосвязанных устанавливающих и фиксирующих документов, процедур и порядков, включая планирование и реализацию мероприятий по охране труда, взаимодействующих между собой структур и должностных лиц образовательного учреждения, функционирующих в соответствии с определенной политикой образовательного учреждения в области охраны труда.

1.4. СУОТ представляет единство:

✓ организационных структур управления с фиксированными обязанностями должностных лиц;

✓ процедур и порядков функционирования СУОТ, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида»
✓ устанавливающих документов (локальных нормативных актов) и фиксирующей документации (журналов, актов, протоколов, записей).

1.5. Действие СУОТ распространяется на всю территорию и здание Детского сада.

1.6. Требования СУОТ обязательны для всех участников образовательных отношений и посетителей, находящихся на территории и в здании Детского сада, включая работников подрядных организаций.

2. Основные элементы системы управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса

2.1. Система управления охраной труда и обеспечением безопасности образовательного процесса является неотъемлемой частью общей системы управления образовательной организацией.

2.2. Основа функционирования СУОТ - Положение о СУОТ в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида», утвержденное приказом заведующего, согласованное с председателем первичной профсоюзной организации и принятого Общим собранием трудового коллектива.

Положение о СУОТ содержит следующие разделы (подразделы):

✓ Политика и цели в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

✓ Обеспечение функционирования СУОТ (распределение обязанностей в сфере охраны труда между должностными лицами).

✓ Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

✓ Планирование мероприятий по реализации процедур.

✓ Контроль функционирования СУОТ и мониторинг реализации процедур.

✓ Планирование улучшений функционирования СУОТ.

✓ Реагирование на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания.

✓ Управление документами СУОТ.

3. Политика и цели в области охраны труда и безопасности образовательного процесса

3.1. Политика образовательного учреждения в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) публично декларирует о намерении и гарантированном выполнении образовательным учреждением обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

3.2. Политика по охране труда обеспечивает:

а) приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой и образовательной деятельности;

б) соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

в) выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по

Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида» предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников и воспитанников, профилактике производственного травматизма и детского травматизма, профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

г) учет индивидуальных особенностей работников и воспитанников, в том числе посредством проектирования рабочего пространства, выбора оборудования, инструментов и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения технологических и образовательных процессов;

д) непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

е) обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

ж) личную заинтересованность в обеспечении, безопасных условий труда;

з) установление гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда;

и) выделение необходимых ресурсов для достижения целей в области охраны труда.

3.3. Основные направления политики по охране труда формируются с учетом мнения Общего собрания работников и профсоюзного комитета образовательного учреждения.

3.4. Основные направления политики Детского сада по охране труда размещаются на информационных стендах и на сайте образовательного учреждения для ознакомления всеми заинтересованными лицами (в соответствии с п.13 Типового положения о системе управления охраной труда).

3.5. Основные цели работодателя в области охраны труда определяются Политикой по охране труда, направленной на обеспечение охраны труда и здоровья работников и детей в процессе трудовой и образовательной деятельности, предупреждение производственного и детского травматизма, профессиональной заболеваемости, и достигаются путем реализации работодателем процедур, направленных на достижение целей в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

4. Обеспечение функционирования СУОТ

(распределение обязанностей и ответственности в области охраны труда и безопасности образовательного процесса)

4.1. Общее руководство работой по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах возлагается на заведующего Детским садом.

4.2. Заведующий Детским садом возлагает конкретные обязанности по обеспечению охраны труда и безопасности образовательного процесса на заместителя заведующего по воспитательно-методической работе, заместителя заведующего по хозяйственной работе, специалиста по охране труда и других работников Детского сада.

4.3. Руководители, специалисты и другие работники образовательной организации в соответствии с распределением обязанностей и требованиями должностных инструкций, допустившие нарушения законодательства об охране труда и иных

Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида» нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в установленном законодательством порядке.

4.4. Распределение обязанностей и ответственности в области охраны труда и безопасности образовательного процесса:

1) Заведующий Детским садом обеспечивает:

- безопасность работников и воспитанников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в процессе трудовой и образовательной деятельности инструментов, сырья и материалов;

- создание и функционирование системы управления охраной труда;

- создание службы охраны труда или введение должности специалиста по охране труда в образовательной организации с численностью работников свыше 50 человек, либо привлечение специалистов, оказывающих услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору;

- разработку организационно-распорядительных документов и распределение обязанностей и ответственности работников в сфере охраны труда и безопасности образовательного процесса;

- соблюдение государственных санитарно-эпидемиологических правил и нормативов;

- режим труда и отдыха работников;

- ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

- приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными условиями труда;

- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда;

- организацию и проведение контроля за состоянием условий труда, обучения и воспитания, обеспечивающих жизнь и здоровье работников и воспитанников;

- проведение специальной оценки условий труда;

- организацию управления профессиональными рисками;

- проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников; обязательных психиатрических освидетельствований работников Детского сада;

- проведение санитарно-гигиенических, профилактических и оздоровительных мероприятий, обучение и воспитание в сфере охраны здоровья;

- содействие работе комитета по охране труда, уполномоченного лица по охране труда Профсоюза;

- информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также предоставляемых работникам гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида»

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников и воспитанников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;
- расследование и учет в установленном законодательством порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также несчастных случаев с детьми во время пребывания в образовательной организации;
- санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение, а также доставку пострадавших в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;
- ознакомление работников с требованиями охраны труда;
- разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации;
- своевременное информирование органов государственной власти (в том числе орган управления образованием) о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;
- организацию исполнения указаний и предписаний представителей органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), представлений Профсоюза, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;
- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации.

2) Заместитель заведующего по воспитательно-методической работе:

- контролирует выполнение педагогическими работниками возложенных на них обязанностей по обеспечению безопасности жизнедеятельности воспитанников;
- обеспечивает проведение с педагогическими работниками инструктажей по охране труда (первичного инструктажа на рабочем месте, повторного инструктажа на рабочем месте, внепланового инструктажа и целевого инструктажа);
- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников образовательной организации;
- организует и обеспечивает проведение индивидуальной стажировки на рабочем месте педагогических работников;
- участвует в проведении административно-общественного контроля по вопросам обеспечения безопасности жизнедеятельности, в расследовании несчастных случаев, происшествий с работниками или воспитанниками;
- определяет методику, порядок обучения правилам дорожного движения, поведения на улице, воде, в быту, пожарной безопасности. Осуществляет проверку знаний воспитанников;
- несет ответственность за организацию образовательного процесса с воспитанниками в строгом соответствии с нормами и правилами охраны труда, нормами СанПиН;
- оказывает методическую помощь педагогическим работникам по вопросам обеспечения охраны жизни и здоровья воспитанников, предупреждения травматизма и других несчастных случаев, организует их инструктаж;

Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида»

- принимает меры по сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении чрезвычайных ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- организует с воспитанниками и их родителями мероприятия по предупреждению травматизма, дорожно-транспортных происшествий, несчастных случаев, происходящих на улице, воде, в быту и т.д.;
- осуществляет организацию безопасности и контроль состояния рабочих мест, учебного оборудования, наглядных пособий, спортивного инвентаря, технических средств обучения;
- немедленно сообщает заведующему, профсоюзному комитету о каждом несчастном случае, произошедшем с воспитанниками;
- содействует работе службы охраны труда (специалиста по охране труда) и комитета по охране труда, уполномоченного;
- участвует в разработке инструкций по охране труда по должностям и видам выполняемых работ педагогических работников;
- несет ответственность в соответствии с действующим законодательством о труде за несчастные случаи, происшедшие с воспитанниками во время образовательного процесса в результате нарушения норм и правил охраны труда.

3) Заместитель заведующего по хозяйственной работе:

- организует работу по соблюдению в трудовой и образовательной деятельности норм и правил охраны труда;
- обеспечивает соблюдение требований охраны труда при эксплуатации зданий и сооружений образовательной организации, технологического, энергетического, игрового и спортивного оборудования, осуществляет их периодический осмотр и организует текущий ремонт;
- осуществляет контроль за состоянием условий и охраны труда в структурном подразделении, безопасностью используемых в процессе трудовой и образовательной деятельности оборудования, инвентаря, приборов, технических и наглядных средств обучения, размещенных в здании - групповых помещениях, дополнительных помещениях для занятий с детьми (физкультурный зал, музыкальный зал и другие помещения), сопутствующих помещениях (медицинский блок, пищеблок, постирочная), помещениях служебно-бытового назначения для персонала, а также оборудования и инвентаря хозяйственной зоны, игровых и физкультурных площадок на территории образовательной организации;
- содействует работе службы охраны труда (специалиста по охране труда) и комитета по охране труда, уполномоченного;
- участвует в разработке инструкций по охране труда по должностям и видам выполняемых работ работников;
- обеспечивает проведение с работниками инструктажей по охране труда (первичного инструктажа на рабочем месте, повторного инструктажа на рабочем месте, внепланового инструктажа и целевого инструктажа);
- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников образовательной организации;

Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида»

- организует и обеспечивает проведение индивидуальной стажировки на рабочем месте работников рабочих профессий и младшего обслуживающего персонала;
- организует и обеспечивает выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными типовыми нормами;
- участвует в организации проведения специальной оценки условий труда;
- участвует в организации управления профессиональными рисками;
- принимает меры по сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении чрезвычайных ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;
- своевременно информирует заведующего Детским садом о чрезвычайных ситуациях, несчастных случаях, происшедших в учреждении;
- при чрезвычайных ситуациях и несчастных случаях, происшедших в образовательной организации, принимает оперативные меры по доставке пострадавших в медицинскую организацию для оказания квалифицированной медицинской помощи;
- принимает меры по устранению причин несчастных случаев на производстве и с детьми во время образовательного процесса, организует работу по профилактике травматизма и профзаболеваний;
- обеспечивает устранение нарушений, выявленных органами государственного контроля и надзора, органами управления образованием, службой охраны труда (специалистом по охране труда), а также уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда Профсоюза по результатам проверок соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда.

4) Работники:

- обеспечивают безопасное проведение воспитательно-образовательного и (или) технологического процесса, в том числе соблюдение требований охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка;
- проходят обязательные медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования в установленном законодательством порядке;
- проходят подготовку по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, инструктажа по охране труда, индивидуальной стажировки на рабочем месте, проверки знаний требований охраны труда;
- участвуют в контроле за состоянием условий и охраны труда, безопасностью применяемого на рабочем месте оборудования, инструментов и инвентаря, вносит предложения по улучшению и оздоровлению условий труда и образовательного процесса;
- проверяют в отношении своего рабочего места наличие и исправность защитных устройств, средств индивидуальной защиты, состояние помещений, территории, площадок на соответствие требованиям безопасности;
- правильно применяют средства индивидуальной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда и образовательного процесса;

Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида»

- извещают своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью работников и воспитанников, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья или иных лиц;
- при возникновении аварий (пожаров) или иных чрезвычайных ситуаций действуют в соответствии с утвержденным заведующим Детским садом порядком действий в случае их возникновения и принимает необходимые меры по спасению детей и сотрудников, а так же ограничению развития возникшей аварии и ее ликвидации;
- принимает меры по оказанию первой помощи пострадавшим в результате несчастного случая.

5) Участие работников в управлении охраной труда.

Работник осуществляет право на участие в управлении охраной труда как непосредственно, так и через своих представителей – членов **Профсоюза, выборным коллегиальным органом которого является профсоюзный комитет (профком).**

Право работников на участие в управлении охраной труда реализуется в различных формах, в том числе:

- проведение выборным коллегиальным органом первичной профсоюзной организации (профком) консультаций с заведующим Детским садом по вопросам принятия локальных нормативных актов по охране труда и планов (программ) улучшения условий и охраны труда;
- получение от заведующего Детским садом информации по вопросам, непосредственно затрагивающим законные права и интересы работников в области охраны труда;
- обсуждение с заведующим Детским садом вопросов охраны труда, внесение предложений по совершенствованию работы в области охраны труда и обеспечения безопасности образовательного процесса;
- участие в разработке и принятии коллективных договоров;
- иные формы, определенные Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, учредительными документами Детского сада, коллективным договором, локальными нормативными актами.

б) Служба охраны труда (специалист по охране труда).

Организация работ по охране труда в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида» возлагается на специалиста по охране труда и службу охраны труда.

Служба охраны труда реализует свою работу по заранее утвержденному плану.

Специалист по охране труда:

- организует и координирует работу по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса, координирует работу структурных подразделений в области охраны труда;
- проводит с работниками Детского сада вводный инструктаж, контролирует проведение заместителями заведующего инструктажей по охране труда (первичных, повторных, внеплановых, целевых);
- участвует в разработке и контроле за функционированием системы управления охраной труда в Детском саду;

Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида»

- участвует в управлении профессиональными рисками;
- участвует в организации и проведении специальной оценки условий труда;
- участвует в разработке локальных нормативных актов по охране труда и обеспечению безопасности воспитательно-образовательного процесса, раздела по охране труда коллективного договора;
- осуществляет контроль целевого использования средств на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- участвует в организации и проведении подготовки по охране труда и оказанию первой помощи, профессиональной гигиенической подготовки и аттестации работников Детского сада;
- участвует в работе по определению контингента работников Детского сада, подлежащих обязательным медицинским осмотрам и психиатрическим освидетельствованиям;
- оказывает методическую помощь заместителям заведующего в разработке новых и пересмотре действующих инструкций по охране труда, а также в составлении программ обучения работников безопасным приемам и методам работы;
- осуществляет проведение проверок состояния охраны труда в Детском саду, выдает предписания об устранении имеющихся недостатков и нарушений требований охраны труда, контролирует их выполнение;
- осуществляет контроль за соблюдением в Детском саду законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного и детского травматизма, профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда и воспитательно-образовательного процесса;
- информирует работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, о полагающихся работникам компенсациях за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда и средствах индивидуальной защиты;
- организует размещение в доступных местах наглядных пособий и современных технических средств для проведения обучения по охране труда;
- осуществляет координацию и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности;
- осуществляет контроль за обеспечением работников нормативно- правовой и методической документацией в области охраны труда;
- участвует в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, анализе причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, в разработке мероприятий по их предотвращению.

7) Председатель первичной профсоюзной организации.

Реализация первичной профсоюзной организацией защитных функций по охране труда осуществляется по двум основным направлениям:

Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида»

1. Организации и проведения систематического контроля за состоянием условий и охраны труда, соблюдением работодателем или его представителем законодательства, правил, норм, стандартов и инструкций по охране труда.

2. Использование различных форм взаимодействия и социального партнерства для решения проблем охраны труда.

Председатель первичной профсоюзной организацией осуществляет общее руководство работой уполномоченного по охране труда и комитета по охране труда.

Председатель первичной профсоюзной организации:

- организация общественного контроля за состоянием безопасности жизнедеятельности, деятельностью администрации по созданию и обеспечению здоровых условий труда, быта и отдыха работающих, воспитанников;

- принятие участия в разработке перспективных и текущих планов работы, инструкций по обеспечению безопасности жизнедеятельности воспитанников и работников, их утверждение и оказание помощи в их реализации;

- контроль выполнения коллективных договоров, соглашений по улучшению условий и охраны труда;

- осуществление защиты социальных прав работающих и воспитанников;

- проведение анализа травматизма и заболеваемости, участие в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению;

- представление интересов работников, воспитанников и их родителей в совместной с администрацией комиссии по охране труда, включая участие в расследовании несчастных случаев.

8) Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда.

Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда является составной частью системы управления охраной труда в Детском саду, а также одной из форм участия работников в управлении Детским садом в области охраны труда.

Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда осуществляет общественно-административный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах, соблюдением заведующим Детским садом и должностными лицами прав и законных интересов работников в области охраны труда, сохранением жизни и здоровья работников, воспитанников и их родителей во время воспитательно-образовательного процесса.

Уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда осуществляет свою деятельность по утвержденному председателем первичной профсоюзной организации плану работы и во взаимодействии с руководителями и иными должностными лицами Детского сада, службой охраны труда и другими органами исполнительной власти, уполномоченных на проведение надзора и контроля.

В соответствии со ст. 370 Трудового кодекса РФ уполномоченное лицо по охране труда имеет право беспрепятственно проверять соблюдение требований охраны труда и вносить обязательные для рассмотрения заведующим и иными должностными лицами предложения об устранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Уполномоченный по охране труда представляет профсоюзную сторону в структуре системы управления охраной труда Детского сада.

Уполномоченный по охране труда:

- проведение обследований или наблюдений за состоянием условий труда на местах и подготовка предложений должностным лицам по устранению выявленных нарушений;

- информирование работников Детского сада о необходимости выполнения инструкций по охране труда, правильного применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты, содержание их в исправном состоянии, применения и использования в работе исправного и безопасного оборудования;

- осуществление контроля за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, и доведение до сведения должностных лиц об имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные сроки;

- информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда на рабочих местах, об отнесении условий труда на рабочих местах по степени вредности и опасности к определенному классу (оптимальному, допустимому, вредному и опасному) на основании результатов специальной оценки условий труда;

- содействие должностным лицам по обязательному прохождению работниками Детского сада периодических медицинских осмотров (обследований) в установленные работодателем сроки.

9) Комитет по охране труда.

По инициативе заведующего Детским садом и (или) по инициативе работников либо выборного органа первичной профсоюзной организации (профком) создается комитет по охране труда.

Комитет по охране труда (Комитет) является составной частью системы управления охраной труда в Детском саду, а также одной из форм участия работников в управлении Детского сада в области охраны труда.

Возглавляет Комитета по охране труда Детского сада уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда Детского сада.

Работа Комитета по охране труда строится на принципах социального партнерства. В состав Комитета на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Задачами Комитета по охране труда являются:

- разработка на основе предложений членов Комитета по охране труда программы совместных действий заведующего Детским садом, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, детского травматизма и профессиональной заболеваемости;

- организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма, детского травматизма и профессиональной заболеваемости предложений заведующему Детским садом по улучшению условий труда и воспитательно-образовательного процесса;

- содействие заведующему, Службе охраны труда Детского сада в информировании работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах,

Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида» существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

Организация работы первичной профсоюзной организации и комитета по охране труда исходит из ее содержания и установленных практикой форм и методов общественного контроля.

В содержании работы по охране труда первичной профсоюзной организации, прежде всего, входит:

- взаимодействие и сотрудничество с заведующим, заместителями заведующего, специалистом по охране труда, Службой охраны труда в вопросах управления охраной труда, разработки и принятия перспективных и текущих планов, программ оздоровления, условий труда и быта, мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профзаболеваний, экологической безопасности;

- содействие в реализации указанных и других мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда в Детском саду;

- общественный контроль за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда, включая контроль за выполнением работодателями законодательных и других нормативных актов об охране труда;

- контроль за состоянием охраны труда, обеспечением нормальных санитарно-гигиенических условий труда и быта, безопасности работающих в цехах, рабочих местах и объектах производства;

- участие и контроль при расследовании несчастных случаев и профзаболеваний;

- участие в проведении массовых мероприятий по охране труда (смотри, конкурсы, взаимопроверки, месячники, Дни защиты от экологической опасности и другие);

- участие в организации и проведении административно-общественного контроля, «Дня охраны труда»;

- участие в подготовке и контроле за выполнением соответствующего раздела коллективного договора и соглашения по охране труда;

- участие в решении проблем санитарно-технической паспортизации, аттестации рабочих мест и сертификации условий труда;

- участие в работе комиссий по проверке, испытаниям и приемке в эксплуатацию помещений, объектов и оборудования;

- участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, установленных коллективными договорами или соглашениями по охране труда, изменением условий труда;

- защита интересов и прав работников Детского сада, воспитанников и их родителей по вопросам охраны труда в органах государственной власти и суде;

- требование от работодателя немедленного устранения выявленных нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников, а в случае невыполнения этих требований и появления непосредственной угрозы жизни и здоровью работников – требование приостановки работ до принятия окончательного решения государственной инспекцией труда;

Первичная профсоюзная организация реализует свою работу по охране труда по заранее утвержденному плану.

Выполнение обязательств по коллективному договору и соглашению по охране труда должно рассматриваться не реже одного раза в полугодие. Обстоятельства и

Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида» причины каждого несчастного случая должны рассматривать на заседании первичной профсоюзной организации с участием ответственных лиц или на совместном заседании с администрацией Детского сада.

Постоянный контроль за организацией и обеспечением охраны труда на рабочих местах обеспечивается совместно с администрацией Детского сада с участием всех руководителей, служб, специалистов и уполномоченных по охране труда, как правило, по системе трехступенчатого административно-общественного контроля.

5. Процедуры, направленные на достижение целей в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

5.1. Обеспечение безопасных условий труда и образовательного процесса.

Безопасная эксплуатация зданий, строений, сооружений и оборудования Детского сада обеспечивается:

- соответствием проектируемых, строящихся, реконструируемых и эксплуатируемых зданий, строений, сооружений, оборудования Детского сада государственным нормативным требованиям охраны труда, требованиям технических регламентов, сводов правил, строительных, санитарных, пожарных норм и правил, национальных, межгосударственных стандартов и других нормативных документов;
- содержанием зданий, строений, сооружений, оборудования Детского сада в соответствии с требованиями санитарных и гигиенических норм в процессе их эксплуатации;
- проведением качественных плановых, текущих и капитальных ремонтов зданий, строений, сооружений, оборудования в установленные сроки;
- проведением регулярных осмотров, проверок и обследований зданий, строений, сооружений, оборудования (в том числе, спортивного оборудования и оборудования детских игровых площадок) с целью выявления и устранения факторов, представляющих угрозу жизни и здоровью работников и детей;
- проведением измерений сопротивления изоляции электроустановок и электропроводки, заземляющих устройств, периодических испытаний и освидетельствований водогрейных и паровых котлов, сосудов, работающих под давлением, баллонов для сжатых и сжиженных газов,
- соблюдением работниками норм и правил охраны труда, правильным применением средств индивидуальной защиты.

5.2. Подготовка (обучение) в области охраны труда.

5.2.1. С целью организации процедуры подготовки работников по охране труда заведующий Детского сада устанавливает (определяет):

- а) требования к профессиональной компетентности работников в области охраны труда;
- б) перечень профессий (должностей) работников, проходящих стажировку по охране труда, с указанием ее продолжительности по каждой профессии (должности);
- в) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда в обучающих организациях, допущенных к оказанию услуг в области охраны труда;

Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида»

- г) перечень профессий (должностей) работников, проходящих профессиональную подготовку и аттестацию;
- д) перечень профессий (должностей) работников, проходящих подготовку по охране труда непосредственно в Детском саду;
- е) перечень профессий (должностей) работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;
- ж) работников, ответственных за проведение инструктажа по охране труда на рабочем месте в Детском саду, а также ответственных за проведение стажировки по охране труда;
- з) вопросы, включаемые в программу инструктажа по охране труда;
- и) состав комиссии Детского сада по проверке знаний требований охраны труда;
- к) регламент работы комиссии Детского сада по проверке знаний требований охраны труда;
- л) перечень вопросов по охране труда, по которым работники проходят проверку знаний в комиссии Детского сада;
- м) порядок организации подготовки работников Детского сада по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;
- н) порядок организации и проведения инструктажа по охране труда;
- о) порядок организации и проведения стажировки на рабочем месте и подготовки по охране труда.

В ходе организации процедуры подготовки работников по охране труда заведующий Детским садом учитывает необходимость подготовки работников исходя из характера и содержания выполняемых ими работ, имеющейся у них квалификации и компетентности, необходимых для безопасного выполнения своих должностных обязанностей.

5.2.2. Заведующий (или уполномоченное им лицо) обязан организовать в течение месяца после приема/перевода на работу обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, а также обучение оказанию первой помощи пострадавшим всех поступающих на работу лиц, а также лиц, переводимых на другую работу.

5.2.3. Заведующий Детским садом, заместители заведующего, специалист по охране труда, работники, на которых работодателем возложены обязанности организации работы по охране труда, члены комитета по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда проходят специальное обучение по охране труда в обучающих организациях при поступлении на работу в течение первого месяца, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года. В рамках указанного обучения проводится обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.2.4. Заведующий Детским садом, заместители заведующего, специалист по охране труда оказанию первой помощи пострадавшим. Вновь принимаемые на работу проходят обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в сроки, установленные работодателем (или уполномоченным им лицом), но не позднее одного месяца после приема на работу.

5.2.5. Обучение работников приемам оказания первой помощи пострадавшим может проводиться в ходе инструктажей или обучения требованиям охраны труда.

Порядок обучения и проверки знаний требований охраны труда

Таблица

Вид	Контингент	Периодичность	Исполнитель
1	2	3	4
Вводный инструктаж	Все работники Детского сада	При поступлении на работу.	Специалист по ОТ
Первичный инструктаж	Работники Детского сада, кроме лиц, освобожденных от инструктажа на рабочем месте.	По приходу на рабочее место.	Заместитель заведующего по ВМР и заместитель заведующего по ХР
Повторный инструктаж	Работники Детского сада, кроме лиц, освобожденных от инструктажа на рабочем месте.	Один раз в 6 месяцев. В любое время при наличии следующих причин: - при введении в действие новых или изменении законодательных и иных нормативно правовых актов, содержащих требования охраны труда, а также инструкций по охране труда; - при изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда;	Заместитель заведующего по ВМР и заместитель заведующего по ХР
Внеплановый инструктаж	Все работники Детского сада.	-при нарушении работниками требований ОТ, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай, авария и др.); - по требованию органов гос. надзора и контроля; - при перерывах в работе более 2 месяцев; - по решению заведующего Детским садом или уполномоченного им лица.	Заместитель заведующего по ВМР и заместитель заведующего по ХР

Продолжение таблицы

1	2	3	4
Целевой инструктаж	Все работники Детского сада.	При выполнении разовых работ или работ повышенной опасности.	Зам. заведующего по ВМР и зам. заведующего по ХР
Обучение по ОТ членов администрации и специалистов с последующей проверкой знаний	Администрация, члены комиссии по ОТ, уполномоченные по ОТ от профсоюза (трудового коллектива).	В течение месяца после приема на работу (вступление в должность), при перерыве в работе более 1 года, далее – не реже 1 раза в 3 года.	Обучение в лицензированном учебном центре, проверка знаний – квалификационной комиссией учебного центра. Обучение в Детском саду по утвержденной программе обучения (40 ч.), проверка знаний в квалификационной или аттестационной комиссии Детского сада, в составе членов комиссии которых работники, прошедшие обучение и аттестованные в учебном центре.
Стажировка на рабочем месте	Все принимаемые на работу работники Детского сада, кроме лиц, освобожденных от стажировки на рабочем месте приказом заведующего Детским садом.	При поступлении на работу.	Заведующий Детским садом, заместитель заведующего по ВМР или заместитель заведующего по ХР (по приказу заведующего Детским садом).

5.2.6. Профессиональная гигиеническая подготовка при приеме на работу и в дальнейшем с периодичностью проводится в Детском саду:

- для должностных лиц и работников, деятельность которых связана с производством, хранением, транспортировкой и реализацией питания детей, раздачей пищи детям – 1 раз в год;
- для остальных категорий работников - 1 раз в два года.

5.2.7. Занятия с воспитанниками по вопросам безопасности проводятся в форме:

- знакомства с основами безопасного поведения при проведении различных мероприятий, а также с безопасными приемами труда по самообслуживанию в процессе занятий, игр и других видов детской деятельности;

- занятий по основным правилам безопасного поведения, дорожного движения, пожарной безопасности, электробезопасности и т.д.

5.2.8. Занятия проводятся воспитателями, а также приглашенными специалистами в самых разнообразных формах. Проверку усвоенных знаний осуществляют путем устного опроса обучаемых и практических занятий с ними.

5.3. Организация и проведение специальной оценки условий труда.

5.3.1. Контроль состояния условий и охраны труда предусматривает измерение (определение) и оценку опасных и вредных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочем месте, проводится при проведении специальной оценки условий труда.

5.3.2. Процедура предусматривает оценку условий труда на рабочих местах, выявление вредных и (или) опасных производственных факторов, оценку применяемых средств защиты, а также разработку мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями.

5.3.3. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет.

5.3.4. С целью организации процедуры организации и проведения оценки условий труда заведующий Детским садом совместно со специалистом по охране труда устанавливает (определяет):

а) порядок создания и функционирования комиссии по проведению специальной оценки условий труда, а также права, обязанности и ответственность ее членов;

б) организационный порядок проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах в части деятельности комиссии по проведению специальной оценки условий труда;

в) порядок осуществления отбора и заключения гражданско-правового договора с организацией, проводящей специальную оценку условий труда;

г) порядок урегулирования споров по вопросам специальной оценки условий труда;

д) порядок использования результатов специальной оценки условий труда.

5.4. Управление профессиональными рисками.

5.4.1. С целью организации процедуры управления профессиональными рисками заведующий Детским садом устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

а) выявление опасностей;

б) оценка уровней профессиональных рисков;

в) снижение уровней профессиональных рисков.

5.4.2. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников и детей Детского сада, и составление перечня опасностей осуществляются

Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида» заведующим Детским садом с привлечением специалиста по охране труда, комиссии по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов.

5.4.3. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников и воспитанников Детского сада могут рассматриваться следующие:

1) механические опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- опасность падения с высоты при разности уровней высот (со ступеней лестниц, приставных лестниц, стремянок и т.д.);
- опасность удара, укуса, царапины;
- опасность натывания на неподвижную острую поверхность;
- опасность затягивания в подвижные части механизма пальцев рук;
- опасность наматывания волос, частей одежды, средств индивидуальной защиты;
- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками металлической стружки (при механической обработке металлических заготовок и деталей).

2) электрические опасности:

- опасность поражения током вследствие прямого контакта с токоведущими частями из-за касания незащищенными частями тела деталей, находящихся под напряжением;
- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт).

3) термические опасности:

- опасность ожога при контакте незащищенных частей тела с поверхностью предметов, имеющих высокую температуру;
- опасность ожога от воздействия на незащищенные участки тела материалов или жидкостей, имеющих высокую температуру;
- опасность ожога от воздействия высокой температуры;
- опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе при прямом воздействии лучей солнца на незащищенную поверхность головы;
- опасность теплового удара от воздействия окружающих поверхностей оборудования, имеющих высокую температуру;
- опасность теплового удара при длительном нахождении в помещении с высокой температурой воздуха;
- ожог роговицы глаз.

4) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:

- опасность воздействия пониженных температур воздуха;
- опасность воздействия повышенных температур воздуха;
- опасность воздействия влажности.

5) опасности, связанные с воздействием химического фактора:

- опасность воздействия на кожные покровы чистящих и обезжиривающих веществ.

6) опасности, связанные с воздействием биологического фактора:

- опасность из-за контакта с патогенными микроорганизмами.

7) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

- опасность, связанная с перемещением груза вручную;
- опасность от подъема тяжестей, превышающих допустимый вес;
- опасность, связанная с рабочей позой;
- опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;

- опасность психических нагрузок, стрессов.

8) опасности, связанные с воздействием световой среды:

- опасность недостаточной освещенности в рабочей зоне.

9) опасности, связанные с организационными недостатками:

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;

- опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов;

- опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи и средств связи;

- опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

- опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по охране труда;

10) опасности пожара:

- опасность от вдыхания дыма при пожаре;
- опасность воздействия повышенной температуры окружающей среды;
- опасность воздействия пониженной концентрации кислорода в воздухе.

11) опасности транспорта:

- опасность наезда на человека.

12) опасность, связанная с деградацией пищевых продуктов:

- опасность, связанная с деградацией пищевых продуктов.

13) опасности насилия:

- опасности насилия (со стороны других работников, родителей воспитанников или третьих лиц).

14) опасности, связанные с применением средств индивидуальной защиты:

- опасность, связанная с несоответствием средств индивидуальной защиты анатомическим особенностям человека;

- опасность, связанная со скованностью, вызванной применением средств индивидуальной защиты;

- опасность отравления.

5.4.4. При рассмотрении возможных перечисленных опасностей заведующим Детским садом, заместителями заведующего и специалистом по охране труда устанавливается порядок проведения анализа, оценки и упорядочивания всех выявленных опасностей исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей

Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида» деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе связанных с возможными авариями.

5.4.5. При описании процедуры управления профессиональными рисками учитывается следующее:

а) управление профессиональными рисками осуществляется с учетом специфики деятельности Детского сада;

б) тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

в) все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

г) процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

д) эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся:

- исключение опасной работы (процесса);

- замена опасной работы (процесса) менее опасной;

в) реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников;

г) реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников;

д) использование средств индивидуальной защиты;

Оценку профессиональных рисков осуществляют для выявленных наиболее опасных технологических процессов и профессий работников Детского сада с целью разработки мероприятий по предупреждению возможных опасностей и снижению профессионального риска и планирования работ по улучшению условий труда работников.

5.4.6. Эффективными мероприятиями по снижению профессиональных рисков в Детском саду являются административно-общественный контроль за состоянием условий труда и образовательного процесса и подготовка (обучение) по охране труда.

5.5. Обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

5.5.1. Обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу (далее - предварительные осмотры) проводятся с целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также раннего выявления и профилактики заболеваний.

5.5.2. Обязательные периодические медицинские осмотры (обследования) (далее - периодические осмотры) проводятся в целях:

1) динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников;

2) выявления заболеваний, состояний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;

Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида»

3) своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников;

4) своевременного выявления и предупреждения возникновения и распространения инфекционных и паразитарных заболеваний;

5) предупреждения несчастных случаев на производстве.

5.5.3. Работники Детского сада подлежат ежегодному прохождению медицинских осмотров.

5.5.4. Медицинские осмотры проводятся врачебной комиссией медицинской организации, имеющей лицензию на медицинскую деятельность, включающую проведение медицинских осмотров и экспертизу профессиональной пригодности.

5.5.5. На время прохождения медицинского осмотра за работниками сохраняется средний заработок по месту работы.

5.5.6. Обязательные медицинские осмотры осуществляются за счет средств работодателя.

5.6. Обязательные психиатрические освидетельствования.

5.6.1. Работники Детского сада подлежат прохождению обязательного психиатрического освидетельствования (далее – освидетельствование).

5.6.2. Освидетельствование работника проводится с целью определения его пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности, а также к работе в условиях повышенной опасности.

5.6.3. Освидетельствование проводится:

- перед предварительным медицинским осмотром;
- в дальнейшем, не реже 1 раза в 5 лет;
- в случае выявления признаков психических и поведенческих расстройств при оказании медицинской помощи работнику или в процессе периодического медицинского осмотра.

5.6.4. Освидетельствование проводится врачебной комиссией.

5.6.5. Освидетельствование осуществляется на добровольной основе.

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование.

5.7. Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение.

С целью организации процедуры санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения заведующий Детским садом обеспечивает проведение следующих мероприятий:

- оборудование санитарно-бытовых помещений, помещений для приема пищи, помещений для оказания медицинской помощи;
- систематический контроль за санитарным состоянием и содержанием территории и всех помещений, соблюдением правил личной гигиены воспитанниками и работниками;
- организацию и контроль за проведением профилактических и санитарно-противоэпидемических мероприятий;
- контроль за пищеблоком и питанием детей;

- Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида»
- ведение медицинской документации;
 - оснащение помещений аптечками для оказания первой помощи, назначение ответственных за приобретение, хранение, использование аптечек первой помощи, порядок использования и контроля содержания аптечек;
 - организацию питьевого режима.

5.8. Информирование работников об условиях труда на рабочих местах, об уровнях профессиональных рисков, о предоставляемых гарантиях и компенсациях за работу во вредных условиях труда.

С целью организации процедуры информирования работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях, в Детском саду установлены следующие формы информационного взаимодействия:

- включение соответствующих положений в трудовой договор работника;
- ознакомление работника с результатами специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
- проведение консультаций и семинаров по охране труда, совещаний, встреч заинтересованных сторон, переговоров;
- использования информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- проведение выставок, конкурсов по охране труда;
- изготовление и распространение информационных бюллетеней, плакатов, иной печатной продукции, видео- и аудиоматериалов;
- использование информационных ресурсов в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";
- размещение соответствующей информации в общедоступных местах.

5.9. Обеспечение оптимальных режимов труда и отдыха работников.

5.9.1. Заведующий обеспечивает режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

5.9.2. Нормальная продолжительность рабочего времени работников Детского сада не может превышать 40 часов в неделю.

5.9.3. Продолжительность рабочего времени для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю.

5.9.4. Норма часов педагогической работы 25 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается воспитателям, непосредственно осуществляющим обучение, воспитание, присмотр и уход за воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья.

5.9.5. Норма часов педагогической работы (за ставку заработной платы) музыкального руководителя составляет 24 часа в неделю, инструктора по физической культуре – 30 часов в неделю, учителя-дефектолога и учителя-логопеда – 20 часов в неделю.

5.9.6. Работникам пищеблока, условия труда которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда, устанавливается денежная компенсация.

5.9.7. К мероприятиям по обеспечению оптимальных режимов труда и отдыха работников Детского сада относятся:

- а) обеспечение рационального использования рабочего времени;
- б) организация сменного режима работы, включая работу в ночное время;
- в) обеспечение внутрисменных перерывов для отдыха работников, включая перерывы для создания благоприятных микроклиматических условий;
- г) поддержание высокого уровня работоспособности и профилактика утомляемости работников.

5.10. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами.

5.10.1. На работах с вредными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам Детского сада бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия средства индивидуальной защиты (далее – СИЗ), а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами.

5.10.2. Предоставление работникам СИЗ, а также подбор и выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется в соответствии с типовыми нормами на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

5.10.3. С целью организации процедуры обеспечения работников Детского сада средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами заведующий Детским садом:

- а) определяет перечень профессий (должностей) работников и положенных им средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.
- б) устанавливает порядок обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами, включая организацию учета, хранения, дезактивации, химической чистки, стирки и ремонта средств индивидуальной защиты;
- в) организует контроль за своевременной выдачей работникам средств индивидуальной защиты, обеспечением смывающими и обезвреживающими средствами.

5.10.4. Координацию и контроль обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также их хранения, оценки состояния и исправности осуществляют заместитель заведующего по хозяйственной работе и специалист по охране труда.

5.10.5. Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств, составляются специалистом по охране труда и утверждаются заведующим с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа.

5.10.6. Выдача работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств сверх установленных норм их выдачи или в случаях, не определенных типовыми нормами их выдачи, осуществляется в зависимости от результатов проведения оценки условий труда и уровней профессиональных рисков.

5.11. Обеспечение безопасного выполнения подрядных работ и снабжения безопасной продукцией.

5.11.1. С целью организации проведения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией заведующий Детским садом устанавливает (определяет) порядок обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией, ответственность подрядчика и порядок контроля со стороны Детского сада за выполнением согласованных действия по организации безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией.

5.11.2. При установлении порядка обеспечения безопасного выполнения подрядных работ или снабжения безопасной продукцией используется следующий набор возможностей подрядчиков или поставщиков по соблюдению требований безопасности, включая требования охраны труда:

а) оказание безопасных услуг и предоставление безопасной продукции надлежащего качества;

б) эффективная связь и взаимодействие с должностными лицами Детского сада до начала работы;

в) информирование работников подрядчика или поставщика продукции об условиях труда и имеющихся опасностях в Детском саду;

г) подготовка по охране труда работников подрядчика или поставщика продукции с учетом специфики деятельности Детского сада (в том числе проведение инструктажей по охране труда);

д) контроль выполнения подрядчиком или поставщиком продукции требований в области охраны труда и безопасности образовательного процесса.

5.12. Расследование несчастных случаев с работниками на производстве и с воспитанниками во время образовательного процесса.

5.12.1. С целью своевременного определения и понимания причин возникновения аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний устанавливается порядок расследования аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также оформления отчетных документов.

5.12.2. Расследование несчастных случаев - законодательно установленная процедура обязательного изучения обстоятельств и причин повреждений здоровья работников при осуществлении ими действий, обусловленных трудовыми отношениями, а также повреждений здоровья воспитанников во время образовательного процесса.

5.12.3. Порядок расследования несчастных случаев на производстве установлен Трудовым кодексом Российской Федерации и определен Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях.

5.12.4. Расследование несчастных случаев с воспитанниками во время пребывания в Детском саду проводится в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования (Минобрнауки России).

5.12.5. Порядок реагирования заведующего Детским садом на несчастный случай:
- немедленное оказание первой помощи пострадавшему;

Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида»

- принятие неотложных мер по предотвращению аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- принятие необходимых мер по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая.

5.12.6. Результаты реагирования на аварии, несчастные случаи и профессиональные заболевания оформляются заведующим Детским садом в форме акта с указанием корректирующих мероприятий по устранению причин, повлекших их возникновение, и предупреждению аналогичных несчастных случаев.

6. Планирование мероприятий по организации процедур

6.1. С целью планирования мероприятий по реализации процедур заведующий Детским садом устанавливает порядок подготовки, пересмотра и актуализации плана мероприятий по реализации процедур (далее - План).

6.2. Планирование основано на результатах информации, содержащей:

- требования законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и безопасности образовательного процесса;
- результаты специальной оценки условий труда,
- анализ производственного травматизма, травматизма детей во время образовательного процесса, профессиональной заболеваемости, а также оценку уровня профессиональных рисков;
- предписаний представителей органов государственного контроля (надзора), представлений (требований) Профсоюза и представлений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Детского сада.

6.3. В Плане отражаются:

- а) результаты проведенного комиссией по охране труда и (или) службой охраны труда анализа состояния условий и охраны труда в Детском саду;
- б) общий перечень мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- в) ожидаемый результат по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- г) сроки реализации по каждому мероприятию, проводимому при реализации процедур;
- д) ответственные лица за реализацию мероприятий, проводимых при реализации процедур;
- е) источник финансирования мероприятий, проводимых при реализации процедур.

6.4. План формируется с учетом ежегодно реализуемых заведующим Детского сада мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утвержденного федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (Минтруд России).

7. Контроль функционирования системы управления охраной труда и мониторинг реализации процедур

Осуществление контроля за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах, мониторинга условий и охраны труда, внутреннего и внешнего аудитов по вопросам охраны труда и безопасности образовательного процесса предусматривает:

- проверку (обследование) состояния охраны труда в Детском саду и соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;
- выполнение работниками Детского сада обязанностей по охране труда;
- выявление и предупреждение нарушений требований охраны труда;
- принятие мер по устранению выявленных недостатков.

В рамках функционирования СУОТ, осуществляются два основных вида контроля:

- 1) административно-общественный трехступенчатый контроль по охране труда;
- 2) контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

I ступень.

Ежедневный контроль со стороны всех работников за состоянием рабочих мест, выявлением профессиональных рисков на рабочих местах, безопасностью используемых в процессе трудовой и воспитательно-образовательной деятельности оборудования, инвентаря, приборов, технических и наглядных средств обучения, размещенных в здании и на территории Детского сада, а также самоконтроль работников за соблюдением требований охраны труда, правильным применением средств индивидуальной защиты

II ступень.

Контроль, осуществляемый специалистом по охране труда и уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда, за выполнением мероприятий по результатам проверки первой ступени контроля, техническим состоянием здания, сооружений и оборудования на соответствие требованиям безопасности, соблюдением требований электробезопасности, своевременным и качественным проведением подготовки работников в области охраны труда (обучение и проверка знаний по охране труда, стажировка на рабочем месте, проведение инструктажей по охране труда), обеспечением работников средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами, соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда не реже 1 раза в месяц.

III ступень.

Контроль проводится комиссией по трёхступенчатому контролю, назначаемой приказом заведующего Детским садом. В состав комиссии включаются заведующий Детским садом, председатель первичной профсоюзной организации, специалист по охране труда и двое членов комиссии из числа работников Детского сада (представители работников Детского сада). Контроль проводится не реже одного раза в 3 месяца.

На III ступени проверяются результаты работы первой и второй ступеней контроля, предписаний органов государственного контроля (надзора) и представлений органов общественного контроля, выполнение мероприятий, предусмотренных коллективным договором и соглашением по охране труда, осуществляется контроль выполнения процессов, имеющих периодический характер выполнения: оценка условий

Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида» труда работников, подготовка по охране труда, проведение медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований, проводить учет и анализ аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Результаты контроля регистрируются в соответствующем журнале, содержащем информацию о дате проведения проверки, предмете проверки и результатах проверки. .

В рамках мероприятий по контролю функционирования СУОТ в Детском саду должны быть выполнены также соответствующие требования по проведению производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий.

8. Планирование улучшений функционирования СУОТ

Планирование мероприятий по непрерывному совершенствованию и улучшению функционирования системы управления охраной труда и системы управления охраной труда в целом следует выполнять своевременно.

Мероприятия должны учитывать:

- а) цели организации по охране труда;
- б) результаты идентификации и оценки опасных и вредных факторов и рисков;
- в) результаты контроля за исполнением и оценки результативности выполнения планов мероприятий по реализации порядков;
- г) расследования, связанные с работой: травмы, ухудшений здоровья, болезни и инциденты, результаты и рекомендации проверок/аудитов;
- д) выходные данные (выводы) анализа управления системы управления охраной труда заведующим, заместителями заведующего, специалистом по охране труда и председателем первично профсоюзной организации;
- е) предложения по совершенствованию, поступающие от всех работников, службы охраны труда и комитета по охране труда;
- ж) изменения в законах и иных нормативных правовых актах, программах по охране труда, а также коллективных соглашениях;
- и) новую информацию в области охраны труда.

9. Управление документами СУОТ

7.1. Документация системы управления охраной труда должна:

- а) быть изложена и оформлена так, чтобы быть понятной пользователям;
- б) периодически анализироваться; при необходимости, своевременно корректироваться с учетом изменения в законодательстве; распространяться и быть легкодоступной для всех работников Детского сада.

7.2. Заведующий определяет обязанности и ответственность в сфере охраны труда для заместителей заведующего и специалиста по охране труда, выделяет процессы обеспечения охраны труда и контроля, необходимые связи между работниками, обеспечивающие функционирование СУОТ.

Лица, ответственные за разработку документов СУОТ, определяются заведующим Детским садом на всех уровнях управления.

Положение о системе управления охраной труда в МБДОУ «Детский сад № 88 комбинированного вида»

Заведующим Детского сада устанавливает порядок разработки, согласования, утверждения и пересмотра документов СУОТ, сроки их хранения.

В качестве особого вида документов СУОТ, которые не подлежат пересмотру, актуализации, обновлению и изменению, определяются контрольно-учетные документы СУОТ (записи), включая:

- а) акты и иные записи данных, вытекающие из осуществления СУОТ;
- б) журналы учета и акты записей данных об авариях, несчастных случаях, профессиональных заболеваниях;
- в) записи данных о воздействиях вредных (опасных) факторов производственной среды и трудового процесса на работников и наблюдении за условиями труда и за состоянием здоровья работников;
- г) результаты контроля функционирования СУОТ.

Данные рекомендации не являются исчерпывающими и могут дополняться порядками в зависимости от специфики деятельности Детского сада.